

Referat fra bestyrelsesmødet - Stavtrup Dagtilbud 03-05-18

Tid og sted: Kl. 19-21 i DII Søskrænten

Til stede:

Malene – forældrerepræsentant, Vestermarken
Helle – personalerepræsentant Kælkebakken
Line – personalerepræsentant Vestermarken
Michael – forældrerepræsentant Snurretoppen
Ulla – forældrerepræsentant Børnehøjen
Tina – forældrerepræsentant Kælkebakken
Sara – forældrerepræsentant Paletten
Rikke – forældrerepræsentant Klokkeskoven
Annamarie – Dagtilbudsleder
Signe – forældrerepræsentant dagplejen
Amalie – forældrerepræsentant Søskrænten - referent

Afbud:

Vinnie – personalerepræsentant, Dagplejen og Snurretoppen

- **Opfølgning på sidste møde**
 - Ingen bemærkninger

- **Robusthed og vedholdenhed Indsatsområde i 2018**
 - Oplæg ved pædagog Mette Bech.
 - 20 af dagtilbuddets pædagoger har siden efteråret 2017 deltaget i en kursus-række vedr. robusthed. Mette Bech holdte et oplæg om hendes erfaringer med og indtryk af robusthed med fokus på regulering, opmærksomhed og mindfulness.
 - Regulering: Hjælpe børnene ude fra og ind. Italesætte børnenes følelser.
 - Opmærksomhed: Hvordan kan vi lave en kultur, der ikke afbryder pædagoger-nes samspil med børnene?
 - Mindfulness: Forskellige små koncentrationsøvelser har allerede beplantet sig rundt i afdelingen.

- **Forældresamskabelse**
 - Planlægning af det fælles forældreråds- og Bestyrelsesmøde d. 17. maj 2018 i form af drøftelse af materiale vedr. forældretilfredsundersøgelsen samt forældredialog/vej-ledning.
 - Hvad er behovet for forældresamskabelse? Og hvordan sikrer vi dette?

- **Vidensdeling fra forældreråd**
 - Bordet rundt. Fælles årgangspisning og kommende arbejdsdage er på programmet i de fleste forældreråd.

- **Orientering fra udvalg – Orientering fra økonomiudvalget**
 - Stavtrup dagtilbuds regnskab for 2017 er gjort op med 561.660 kr. i overskud hvoraf 200.000 kr. er øremærket til Snurretoppens legeplads. Det resterende beløb er ikke øremærket endnu.
 - Drøftelse om man er god nok til, at søge den pengepulje, der er til rådighed for børn med særlige behov. Gøres dette i dag på den mest optimale måde? Igen konklusion.
 - Drøftelse om man kunne lade de ansættelser, der typisk finder sted i slutningen af året, løbe ind i næste regnskabsår, for at afhjælpe i månederne i starten af året efter, hvor

der typisk er pres på ressourcerne. Dette er i tilfælde af at der er ekstra ressourcer sidst på året, altså lønkroner 😊

- **Orientering fra Dagtilbudsleder**

- Drøftelse af nye styrelsesvedtægter for dagtilbudsbestyrelser, som er i høring med baggrund i den nye dagtilbudslov, som er på vej.
- Bestyrelsen (Signe) laver et svar vedr. valgperioden, som foreslås ændret til, at starte i juni i stedet for oktober som i dag. Dette forslag er bestyrelsen uenig i, da der i juni i mange børn på vej ud af dagtilbudslivet.
- Desuden foreslås det, at antal bestyrelsesmøder øges fra 4 til 6 om året. Dette finder bestyrelsen ikke nødvendigt, og laver derfor også et svar vedrørende dette.
- Den nye dagtilbudslov forventes vedtaget inden sommerferien i forbindelse med dette kommer der nye læreplaner med fokus dannelse og leg.
- Dialogmøde med den nye børne/unge rådmand Thomas Medom d. 22.05.18. Dialogmødet er for bestyrelsesmedlemmerne. Tilmelding til Annamarie.

- **Evt.**

- Intet til dette punkt.