

## **Stavtrup Dagtilbuds fælles politik ”RESPEKT FOR GRÆNSER” – Forebyggelse, opsporing og viden om seksuelle overgreb mod et barn.**

### **FORMÅL MED POLITIKKEN**

- At være et redskab til debat, åbenhed og respekt mellem kolleger samt mellem medarbejdere og forældre, som har deres børn i dagtilbuddet
- At alle kender deres opgaver, roller og ansvar
- At sørge for en kontinuerlig refleksion over egen og andres holdning og praksis
- At sikre forebyggelse af krænkelser
- At anvise tydelige procedurer v. bekymring eller mistanke
- At informere om sagsbehandling og opfølgning
- At sørge for en regelmæssig evaluering af politikken
- At forebygge unødige mistanker

### **OVERVEJELSER**

Krænkelser kan foregå af forældre mod børn, af andre voksne end forældrene mod børn, af børn mod børn, af ansatte mod børn, som de har i deres varetægt.

En krænker kan være både en mand og en kvinde. Vi vil derfor ikke overordnet for hele dagtilbuddet gå ind og lave specielle regler for bestemte ansatte, men forholde os til problematikken uden køns eller anden form for diskrimination.

### **Denne vejledning består af 2 dele:**

1. En gennemgang af generelle forholdsregler gældende for Stavtrup Dagtilbud, som har til formål dels at forebygge unødige mistanke og dels at forebygge krænkelser.
2. En gennemgang af procedurer ved opstået mistanke.

Det er dagtilbudslederens ansvar, at politikken evalueres og hvis påkrævet justeres på bestyrelses-, ledelses- og MEDudvalgsniveau, hvert 2. år.

Det er den pædagogiske leders ansvar, at evalueringen sker i samarbejde med medarbejderne. Det er også den pædagogiske leders ansvar, at nyansatte præsenteres for politikken.

### **Vi henviser generelt til:**

- Vejledningsmaterialet ”Respekt for Grænser” Århus Kommune, Børn & Unge (<http://www.aarhus.dk/da/omkommunen/organisation/boern-og-unge/pa/respekt-for-graenser.aspx>)
- [www.JanusCentret.dk](http://www.JanusCentret.dk) og [www.boernogseksualitet.dk](http://www.boernogseksualitet.dk)

### **1. Generelle forholdsregler**

Vores praksis skal være i overensstemmelse med vores værdier og arbejdsgrundlaget for medarbejderne i Stavtrup Dagtilbud.

Vi tror, at en grundlæggende kultur af tillid er et af de bedste forebyggende midler i forhold til krænkelser, da åbenhed og tillid gør det lettere for ansatte at forholde sig kritisk til hinandens adfærd.

Hvad vil kritisk forholde sig til hinandens adfærd i denne sammenhæng sige?

Eksempler på ting vi som ansatte er opmærksomme på ved en kollega:

- Hvis en kollega ikke vil indrette sig og arbejde efter Dagtilbuddets fælles arbejdsgrundlag
- Hvis vedkommende låser døren til et rum med et eller flere børn, eller ofte søger at være alene med børn
- Taler nedladende til børn
- Er kærlig udover almindelig opmærksomhed og omsorg for børn
- Virker truende eller voldsom overfor børn.

### **Vær professionel.**

Som ansat i Dagtilbuddet skal du være bevidst om forskellige normer og grænser for samvær. Som ansat er du fagperson – og ikke privat. Det skal afspejles i sprog, kropslig udtryk og handling. Du har ansvaret for, at der er tale om en professionel relation, som bygger på Dagtilbuddets fælles normer og grænser. (Arbejdsgrundlaget).

Vi skal stoppe børnene, når vi fornemmer, at de overskrider andres grænser. Vi har ansvaret for børnene og skal skride ind, hvis det er nødvendigt.

### **Fysisk kontakt:**

Knus, omfavnelser, at sidde på skødet, kramme/kildeture o. lign. er en naturlig del af samværet mellem børn og voksne, og hører med til almindelig omsorg. Det foregår naturligt og udgangspunktet er barnets behov – ikke den voksnes.

I Dagtilbuddet bruger vi massage som en pædagogisk aktivitet. (Se bilag)

Børn er nysgerrige i forhold til deres køn og skal også have lov til at være det. Der må dog ikke komme magt ind i ”udforskningslegene”. Hermed et link til pjecen ”Små børn seksualitet”

<https://cdn.aarhus.dk/media/20227/smaa-boerns-seksualitet-information-til-foraeldre-i-dagtilbud.pdf>

Personalet har deres opmærksomhed på disse lege. De hører til det hemmelige, som man sjældent fortæller til en voksen. De er en del af den naturlighed, som børn har omkring det at være pige eller dreng, specielt i børnehavealderen.

Vi har altid fokus på, om der er børn der udsættes for noget, de ikke har det godt med. Når børn leger disse lege, er det vigtigt, at vi voksne giver udtryk for, hvad vi vil tillade hhv. ikke tillade. Trusler og manipulation må ikke finde sted, og vi er altid opmærksomme på børnenes adfærd.

Det medfører, at når de opholder sig udenfor medarbejdernes umiddelbare synsfelt, tilses de jævnlige.

### **Brug af medier.**

Vi bruger iPads og kamera. I perioder har børnene også iPads mm. med, der kan tage fotos og videoer. Det er vigtigt at tale om, hvordan man bruger disse medier, når man er i børnehave. Der må ikke tages billeder af børn uden tøj på.

### **Ansættelser.**

Forebyggelsen starter ved jobsamtalen, hvor vi altid indhenter straffe- og børneattest.

Der bliver altid indhentet referencer, inden endelig ansættelse.

Dette gælder alle ansættelser.

## **2. Ved mistanke**

### **Tegn på overgreb hos barnet**

Hverken forældre eller medarbejdere kan ud fra nedenstående tegn foretage nogen entydig konklusion. Imidlertid skal man være opmærksom på:

- Ved mindre overgreb er der ikke altid tegn overhovedet
- Mindre børn har svært ved at skelne fantasi/virkelighed
- Hvis større børn kan fortælle/gengive en sammenhængende historie om, hvad der er foregået på en alderssvarende måde.
- Ved større overgreb: Barnet ændrer tydeligt adfærd over kort tid

Eksempler på adfærd, som kan være tegn på overgreb barnet

- trækker sig ind i sig selv
- holder op med at lege
- stivner
- viser flirtende eller ”voksen” seksuel adfærd
- overdreven onani
- mister evnen til at beskrive sine følelser med ord
- reagerer voldsom på bestemte steder eller sanseindtryk
- viser paradoksalt eller uorganiseret tilknytningsadfærd
- har hyperaktiv, rastløs adfærd
- viser angst for fysisk eller psykisk nærhed
- søger at fortrænge (kan ikke huske)
- viser unormalt meget skyldfølelse
- har rifter ved eller bløder fra anus/vagina

### **Hotline for forældrene**

Børn og Unges hotline – 21 79 88 88 – giver mulighed for at komme direkte i kontakt med forvaltningen i tilfælde af mistanke om overgreb på et barn i Børn og Unge.

Hotlinen henvender sig til forældre. Hotline-telefonen er bemandet fra klokken 9 - 15 alle hverdage.

På baggrund af din henvendelse bliver du inden for 2 timer kontaktet af en medarbejder fra Børn og Unges Specialgruppe. Gruppen består af medarbejdere med specialfaglig viden inden for sager om overgreb.

### **Medarbejderne:**

Som medarbejder i Børn og Unge skal du henvende dig via mail til [respekt@mbu.aarhus.dk](mailto:respekt@mbu.aarhus.dk) og du vil blive kontaktet inden for 2 timer.

**Du bør dog altid først kontakte pædagogisk leder eller dagtilbudslederen, hvis du har mistanke om overgreb**

### **Hvad jeg bør gøre.**

- Kontakt din pædagogisk leder, og/eller din dagtilbudsleder.
- Både forældre og medarbejdere bør notere evt. tegn og udsagn.
- Vær omsorgsfuld og skab tryghed, men undlad at stille spørgsmål.
- Hvis du og den pædagogiske leder finder(eller er i tvivl), at barnets tegn og udsagn kan tolkes som udtryk for overgreb, inddrages dagtilbudslederen og Børn og Unge chefen.

*Uanset om der er mistanke om overgreb, har vi pligt til at lave notater om hændelser der ikke kan tænkes ind som en almindelig del af en hverdag i en institution/dagpleje. Det kan være forældrene fortæller om en bekymring, et barn fortæller om noget voldsomt, den ansatte observere noget "anderledes". Husk der skal altid dato, tid og navn (underskrift fra den der har gjort observationen) på notatet. Gemmes i barnets mappe på Intra.*

**Task force.**

Den pædagogiske leder, dagtilbudslederen, Børn og Unge chefen, chef for kommunikation, fagkonsulent og dagligleder fra Respekt for grænser, personalekonsulent (jura) udgør en task force. Task forcen samarbejder om, hvad der videre bør gøres i forhold til barn, familie, medarbejder, øvrige ansatte og øvrige familier i afdelingen.

Det skal indskræpes, at den normale medarbejder-leder relation ophører i den periode, hvor en sådan mistanke er under udredning, og medlemmerne af Task-forcen taler ikke med andre end Task-forcens medlemmer om sagen.