

Referat fra bestyrelsesmøde tirsdag d. 10. 5. 2016

I Klokkeskoven, Klokkeskovvej 11, Stavtrup

Tilstede: Lasse personale Børnehøjen, Michael forældre Børnehøjen, Gitte personale Dagplejen, Rikke forældre dagplejen, Helle personale Kælkebakken, Thea forældre Kælkebakken, Kim forældre Snurretoppen, Trine forældre Paletten, Annamarie DTL, Suppleant forældre Søskrænten, Karina forældre Vestermarken.

Ikke tilstede: Thomas forældre Klokkeskoven

- **Opfølgning på sidste møde**

Der var ingen kommentar til sidste møde

- **Den nye Børn og Unge politik – En kulturforandrings proces er sat i gang. Kort gennemgang af tankerne bag.**

Der er vedtaget en ny Børn- og ungepolitik i Aarhus kommune. Den har været sendt i høring i bestyrelsen. Den nye politik blev udleveret til alle i bestyrelsen. Chef gruppen i Børn og Unge har besluttet en ny kurs, det går under navnet "Kulturforandring i Børn og unge". Det betyder at vi ikke skal aflevere vores LUP (Lokal udviklingsplan) til sommer, men først til december. I den kommende periode skal vi arbejde med hvordan vi når den vision Børn og Unge har. Vi skal arbejde efter følgende:

- Stræbe efter det excellente
- Tidlig og forebyggende indsats
- Arbejde i et 0 – 18 års perspektiv
- Samskabelse, forældre som en ressource
- Social kapital
- Lederen som rollemodel
- Helhedssyn, kognitive og ikke kognitive kompetencer- især robusthed, vedholdenhed, motivation
- Kollektivt forpligtigelse, individuelt ansvar
- Respekt for faglighed og brug af evidens
- Videnbaseret/ datainformeret
- Progression for børn og voksne

Processen er ret ny og vi er kun lige i gang med den første spæde start, men det ligger rigtigt tæt op af den måde vi har arbejdet på hidtil i dagtilbuddet, så der er ikke så meget nyt.

Vi har en rigtig stor gruppe af børn der trives og udvikler sig rigtig godt, men vi har også en lille gruppe børn der har brug for en anden indsats og vi skal finde nye pædagogiske tilgange så flest mulige børn (og gerne alle) trives og udvikler sig og bliver så dygtige de kan.

Stor opfordring til at i deltager i dialogmødet med Rådmanden d. 19/5 2016 kl. 18 – 21 i DGI huset. Der er tilmelding, så send en mail til anda@aarhus.dk hvis i gerne vil deltage.

- **Arbejde videre med Forventningsafstemning ift. Forældrene, som var et af de 3 punkter bestyrelsen udpegede som arbejds punkt.**

Vi arbejdede med forventningsafstemningen i grupper og sammenfattede vores ændringer og tilføjelser til pjecen.

Den er sendt ud til godkendelse ved bestyrelsen og vil herefter blive lagt på Intra.

Pjecen uddeles til alle nye forældre. Det vil fremadrettet være en god ide at tage den op på 3 mdr. samtalen og ved overgang fra vuggestue/dagpleje til børnehave. Den må også gerne blive taget op på forældremøderne i september og gerne hvert år.

Pjecen skal fortælles og snakkes om for at komme til at leve.

- **Politikker/Principper**

Principper for kommunikation i Stavtrup Dagtilbud:

Der var enighed om at kommunikationsprincipperne nu er effektueret i Dagtilbuddet. Der bliver ikke lavet nye principper.

Der skal dog arbejdes på at gøre vores informationer på Intra mere systematiske, så vi ved hvad skal lægges på hvor og overblikket dermed bliver nemmere.

Principper for frokostmåltidet i Stavtrup Dagtilbud

Vi har lavet nogle få ændringer. Når principperne er endelig godkendt af bestyrelsen kommer de på Intra.

Bestyrelsen oplever der trænger til at blive strammet op på vores kostpolitik. Særlig nul sukker og minimum sukker.

For børnehavebørnene er anbefalingen, at der må være en sød ting til fødselsdage og afslutningsfester holdes samlet. Fester arrangeret af børnehaven bliver holdt uden sukker.

Forældrerådene tager det op og Annamarie snakker med de pædagogiske ledere.

- **Vidensdeling fra forældreråd**

Kælkebakken:

Forældrerådet i Kælkebakken har drøftet den information de modtager når et nyt barn starter.

Kan man gøre det mere enkelt fx sende et brev med få information (er vedlagt) og så kan den nye familie selv hente informationerne på Intra. Dagtilbudet vil spare forsendelsen (mange tager børnene med på tur og smider brevet i postkassen hos de nye forældre).

Der er dog et problem med adgangen til Intra, da familien først har adgang når barnet er begyndt i institution/dagpleje. Vi undersøger om det er muligt at oprette familierne inden de starter.

Det materiale der bliver udsendt til nye forældre nu, er en bestyrelsesbeslutning, der blev truffet for nogle år tilbage, for at gøre det mere ensartet det man får tilsendt – det samme materiale uanset om du starter i den ene eller anden institution/dagpleje.

Emnet skal drøftes i de øvrige forældreråd, så vi får et bredere tilbagemelding på hvad forældrene ønsker.

Fokus på at det er forældrene der tjekker børnene ind og ud på komme/gå skærmene.

Vestermarken:

Har talt om forældretilfredshedsrapporten. Tid til det enkelte barn. Der er talt om aflevering og afhentning – om hvor vigtigt det er forældrene hjælper med at rydde op når de henter deres barn, det giver personalet mere tid til at være sammen med børnene.

Det skal kommunikeres ud hvor vigtigt det er.

Paletten:

Har talt om hvor vigtigt det er forældrene kommer til personalet, hvis de har ting de oplever ikke fungere. Det er vigtigt at kommunikationen går til dem det handler om så der kan blive gjort noget ved det.

Skal til at have gang i årgangsspising igen. De har talt om at få køkkenlederen til at lave en gryde suppe eller noget andet nemt de kan varme op, så tiden ikke går med at lave mad.

Søskrænten:

Har drøftet pædagogikken omkring aflevering af børnene, forældrerådet er meget tilfreds med den måde det foregår på og har for at bakke personalet op lavet en skrivelse til de øvrige forældre om hvorfor det er vigtigt de bakker op.

Forældrerådet har også lavet opslag omkring oprydning.

Forældrerådet oplever det giver god mening at forældrerådet kommunikere direkte til de øvrige forældre.

Snurretoppen:

Har arbejdet med forældretilfredshedsrapporten. De har drøftet hvordan man kan skabe mere tid og mere nærvær mellem pædagogerne og børnene. De har derfor startet ud med at det er forældrene der vasker deres eget barns sengetøj. Det spare meget tid for personalet.

Er i gang med at få tilbud til fotografering. Kim fik flere ideer med tilbage.

Dagplejen:

Der var ikke noget nyt.

- **Orientering fra økonomiudvalg – principper for drift 2016 – budget/regnskab).**

Principper for budget 2016 er blevet vedtaget i bestyrelsen. Resultatet fra regnskab 2015 blev et overskud på 513.000 kr. ud af et budget på 4 mill. Budget 2016 er lagt med et mere modigt udgangspunkt, hvor der er tilført flere penge til personale.

Næste møde er d. 22.08.16 - ½ års regnskab.

- **Orientering fra Dagtilbudsleder**

- Endnu en opfordring til at deltage i dialog møde med Rådmanden d. 19.05.16, tilmelding til Annamarie. Helle og Gitte deltager som medarbejderrepræsentanter og Annamarie deltager selvfølgelig også.
- Besparelserne i 2016 er blevet tilbageført, det er ca. 250.000 kr. pengene bliver brugt til at give lederne mere administrationstid, der er i år kommet nogle store arkiveringskrav i et, for os, nyt system e-Doc, vi skal arkivere tilbage i tiden og derfor er det en stor opgave at få startet op på.
- Der bliver arbejdet med udbygningen af Dagtilbuddet. Både projektet på Bispevej (Snurretoppen) og på Søskrænten skrider planmæssigt frem.
- Prognose for bl.a. Stavtrup er sendt rundt. Dagtilbuddet bliver udvidet så vi forventer at have plads til alle børn fra engang i 2017. Skolen arbejder til stadighed på at få de lokaler de har behov for. Indtil videre går det planmæssigt og der er en tæt kontakt til Planlægningsafdelingen i Børn og Unge.

- **Evt.**

Ingen punkter under evt.

Næste møde: onsdag d. 24.08 2016 kl. 19 – 21.