

# Beslutning på baggrund af evaluering af det hidtidige tilsyn.

Vigtigste pointer:

Det er vigtigt at bruge hinanden i ledelsesteamet. Dette gøres allerede og løbende med godt udbytte. Særligt de små sparringsmøder giver kvalitet i ledelse af tilsyn, reflekterende dialoger og runder på ledelsesteammøder, hvor videndeling finder sted, styrker de ledelsesmæssige blik ind i tilsynsopgaven (systematikker der allerede fungerer og er tydelige).

Ledelsesteamet bruger hinanden og har stor tryghed ift. at åbne op om egen praksis – dette styrker ligeledes kvaliteten i opgaveløsningen.

Der reflekteres over, hvordan ledelsesteamet hjælper hinanden med at holde fast i fokus? Der er altid mange gode, nye ideer, men samtidig et behov for at fastholde og fordybe sig i et bestemt fokus.

Ledelsesteamet vil gerne øve sig i at parkere gode ideer, som så kan tages op senere.

Der er et behov for at have et ens evalueringstværværktøj (fx progressionsskemaet), så det er nemmere at evaluere og understøtte hinanden i udvikling af praksis og det løbende tilsyn. Her er det vigtigt at understrege, at der er tale om ensartethed i metode, ikke nødvendigvis i fokusområder.

Der skal fortsat arbejdes med at sikre det gode arbejdsmiljø, med psykologisk tryghed, så det er legalt at give feedback til hinanden, hvilket styrker den professionelle dømmekraft.

Det er desuden vigtigt at fastholde systematik – det kan sparringsfora i ledelsesteamet understøtte.

Der er behov for at bringe det pædagogiske grundlag mere i spil og lave koblinger hertil – huske børneperspektivet i alt, hvad der laves af nye tiltag. Hertil at øge opmærksomheden på hvilke trædesten, der står på i det pædagogiske grundlag, når praksis justeres, samt oversætte det der iværksættes med reference til det pædagogiske grundlag.

## Vores beslutning er:

**Udvælge og begynde at anvende et fælles evalueringstværk, justere dagsordener, så der er større systematik i måden forskellige tematikker drøftes på (i ledelsesteamet)**

**Øge mængden af nysgerrige og undersøgende spørgsmål internt i ledelsesteamet, som understøtter en fælles refleksiv praksis, så beslutninger kvalificeres.**

## På baggrund af vores beslutning er vores næste skridt:

**Drøfte hvordan ovenstående skal udmøntes helt konkret (i ledelsesteamet)**