

Bestyrelsesmøde d. 04/03-2025

Tilstede: Jan (Vestermarken), Katrine (Søskrænten), Lasse (Snurretoppen), Vinni (Personalerep.), Signe Marie personale rep.), Sara (Kælkebakken) og Annamarie (DTL)

Afbud: Sidse (Klokkeskoven), Sisse (Paletten), Cecilie (Børnehøjen)

Opfølgning på sidste møde

Børnehøjen:

savner noget konkret ift. hvordan ser det ud i praksis/hvordan kan vi bruge det i hjemmet.

gode drøftelser i grupperne

for at dele, har forældrerådet sagt jatak til et oplæg fra legekaptajner til forældremøde i august

Søskrænten:

hvad kan forældre gøre ift. legekaptajner.

der skal måske laves headlines ved opslagstavlen med nogle af Tea Thyrrer "guldkorn"

Snurretoppen:

Måske skulle man efter oplægget, gå ud i grupper i institutionerne og diskutere, i stedet for at gøre det på tværs af institutionerne. Så kan vidensdelingen foregå i plenum til sidst der er forslag om at lave en film af oplægget til de forældre der ikke deltager.

Kan der trækkes en rød tråd i børnesynet til hvordan det foregår i skolen?

Kælkebakken:

gode snakke i grupperne. hvordan formidles det til forældrene?

Tilsyn

Der er løbende tilsyn i dagtilbuddets afdelinger hen over foråret, det forventes overstået inden sommerferien.

Der opfordres til at forældrerådene tager en snak om tilsynsrapporten inden tilsynssamtalen.

til sidst laves en samlet rapport for dagtilbuddet.

De gamle tilsynsrapporter bliver slettet, og de nye lægges op. Der er mulighed for forældrerådene til at kommentere på rapporten.

Der bliver snakket lidt om, om man kan bruge principperne fra tilsynet til at forbedre praksis i perioderne mellem tilsynene.

(en slags interne minitilsyn)

Ændrede åbningstider

Søskrænten har børn i hele åbningstiden, og kan ikke umiddelbart ændre den.

Det opklares, at hvis åbningstiden reduceres, så bliver tiden brugt på et andet tidspunkt (principielt en opnormering)

Børnehøjen: har børn i hele åbningstiden. risikerer vi at en ændring vil presse forældrene til at hente tidligere?

bliver det måske svært for de forældre der allerede har svært ved at nå det?

vi drøfter muligheden for om det kunne håndteres via flekstid. dette kræver fleksibilitet fra de ansatte.

det bliver undersøgt om det er muligt at lave en vagtplan, hvor der ikke er nogen sat på til efter 16.45, men den der lukker, skal så "overarbejde", hvis der er børn, der ikke er hentet endnu, på den måde skal åbningstiden reelt ikke reduceres, men normeringen kan flyttes så der er flere voksne når der er flere børn. Er der en risiko for, at hvis der er tidligere lukning og afspadsering, så bliver lege og voksen-barn samspelet lukket ned tidligere.

Vil nogle institutioner blive fravalgt, hvis de ikke har den fulde åbningstid?

Vi beslutter at vente på svar fra kommunen om det er en mulighed at de ansatte kan flekse, når der ikke er flere børn i institutionen. Punktet kommer på næste bestyrelsesmøde.

Vidensdeling

Kælkebakken:

der bliver talt en del om nedlukning (Fusionen) af institutionen.

der er planlagt et forældremøde og et ekstraordinært forældrerådsmøde med Vestermarkens forældrerådsmøde.

Snurretoppen:

Vi taler om, hvordan man formidler børnesyn og legekaptajn-principperne. Herunder håndtering af konflikter, og

de pædagogiske overvejelser, som ligger bag konflikthåndteringen - hvordan implementerer man legekatajnsprincipperne i en travl hverdag.

Hvordan spørger man, som forældre, ind til pædagogisk praksis.

Børnehøjen:

der skal laves en afstemning om sukkerpolitik, som efterfølges af en opdatering af praksis til fødselsdage.

retningslinjer ift. lus er udsendt til forældrene - det har været et stort problem.

Vestermark: Der blev talt om fusionen med kælkebakken og fordelingen af personale efter sammenlægningen.

Søskrænten:

Der er store mængder glemt tøj. nu forsøges det, at det der ikke hentes, deles ud til de forældre der vil have det.

Orientering fra ledelsen

Der er kommet endelig budgetopgørelser for 2024.

Vi har et underskud på lidt mere en 2,5%

Der er lavet en handleplan for at indhente dette underskud, bl.a. i form af fælles ledelse, og der kommer nogle penge fra pladsudnyttelsen, hvor der har været en fejl, så vi har penge til gode.

Der er sat øget fokus på brugen af vikarer.

Der er kommet nye administrative systemer, det tager tid fra nærværende ledelse. Det ser ud til at det bliver godt, når det er oppe at køre.

I 2025 sendes flere pædagoger på legekaptajnkursus.

Der er fælles personalemøde, hvor Tea Thyrré Sørensen kommer og holder foredrag.

Vi har fået et mindre lederteam, så der er også lidt færre til at varetage de fælles opgaver, men det kører fint.