

Referat af Bestyrelsesmøde i Stavtrup Dagtilbud

Tirsdag d. 13. december 2016, Søskrænten

Til stede:

Annamarie (dagtilbudsleder), Signe (dagplejen), Kim (Snurretoppen), Berit (Vestermarken), Michael (Børnehøjen), Lisbeth (Klokkeskoven), Line (personale, Vestermarken), Sandra (suppleant, personale Vestermarken), Trine (Palletten), Helle (personale, Kælkebakken) og Amalie (Søskrænten)

Afbud: Lena Kælkebakken

Referant: Amalie

Opfølgning fra sidste møde

Der er ikke umiddelbart nogen opbakning til nedsættelse af aktivitetsudvalg på tværs af dagsinstitutionerne. Foreslaget vendes endnu engang med de enkelte forældreråd, da der kan forventes interesse for f.eks. aktiviteter for kommende skolebørn på tværs af institutionerne.

Annamarie laver et opslag vedr. Økonomiudvalg som sættes op i alle institutionerne.

Kostafstemning

Der vil fortsat være kostordning i de institutioner, der har køkkenansatte. Det bør vurderes om afstemningen skal løbe over en længere periode.

De kommende afstemninger vil foregå via intra – anonymiteten bevares

Lokal Udviklingsplan (LUP)

Der fremkom en stor mængde data fra rotationsprojektet. Det undersøges om en bachelor/speciale studerende kan analysere disse data og frembringe en række brugbare fokusområder. Trine sørger for et opslag på relevante skoler

Fokusområder i LUP'en er

- 1) *Forældresamarbejde/forældresamskabelse*. Herunder arbejdes bl.a med forventningsafstemningsmateriale, der er mere fokus på vejledning af forældre og fokus på forældresamarbejde mellem forældre allerede i daginstitutionerne – der er i højere grad fokus på gruppen frem for den enkelte.
- 2) *Tidlig og mere forebyggende indsats*. Her er der pt. fokus på sansemoterik senere bliver det robusthed man arbejder med. Der er desuden fokus på overlevering fra su.ndhedsplejersken til daginstitutionerne. Sundhedsplejersken laver f.eks. et dialoghjul som beskriver barnets udvikling, dette bør forældrene aflevere til institutionen ved barnets opstart.
- 3) *Tid til det enkelte barn*. Dette har været et fokuspunkt under rotationerne. Der arbejdes desuden på hvordan man kan skabe rum og rammer for ro samt nærvær i de små øjeblikke.

Forældretilmelding ved ferie/fri

Punktet gemmes til næste møde

Tilbagemeldin fra Rådmandsmøde d. 21/11-16

De specifikke spørgsmål vi havde sendt inden møde vil blive besvaret via email. Annamarie og Michael rykke for svar.

Vidensdeling fra forældreråd

Der udtrykkes undring over, at kun 2/3 af en langtidssygemeldt personal refunderes.

Vestermarken har i øjeblikket fokus på moterik, de har endvidere god erfaring med fælles spisning med forældrene i de enkelte børnegrupper. Ved deres næste forældremøde vil de forsøge, at lave en plan for hvordan deres ry ændres fra, at være "den store institution" Dagplejen har fokus på selvhjulpethed i forbindelse med måltider.

I Palletten har der været efterspørgsel på færre forældrearrangementer, hvorfor flere er blevet nedlagt og man efter jul starter op på forældre kaffe en gang om måneden som erstatning for disse.

Børnehøjen har arbejdet med, at få mere liv i intra. Der var et ønske om flere billeder og korttekst fremfor lange beskrivelser. Der er en generel udfroding med, at få gjort intra mere brugervenlig samt gøre det lettere, at navigere rundt i dokumenter. Medlemmer fra Børnehøjens forældreråd forsøger, at udarbejde en bedre struktur, som evt. Kan benyttes på tværs af alle institutioner. Bestyrelsen viste generel enighed om, at der bør udarbejdes en strategi til personalets brug af intra.

Orientering fra dagtilbudsleder

Byggeriet af Snurretoppen og Søskrænten er gået i gang og holder indtil videre tidsplanen. Der er bevilget 160.000 kr. til kurser for personalet i dagtilbudet i 2017 til bla. Moterik og mindfulness kurser. Puljen er brugt fuldt ud.

Dagtilbudslederen har forhandlet lokal løn med de pædagogiske assistenter og medhjælpere, der er medlem af FOA til dette er der for 2017 givet 30.000 kr. De andre medarbejderes løn forhandles fra central side.

De pædagogiske ledere i dagtilbudet er i gang med en LOKE uddannelse, noget som både forældre og børn kan blive inddraget i.

8 ansatte på tværs af institutioner er i gang med at uddanne sig til krop og bevægelsesvejledere, også her vil forældre og børn blive involveret i deres læring.

Evt.

Spørgsmål til om personalet i de forskellige institutioner har været på kursus i førstehjælp. Det har de og de få løbende opfølgingskurser.

Næste møde

22/2-2017 i Klokkeskoven, referat Lisbeth