

Bestyrelsesmøde d. 7. Maj 2015

Sted: Klokkeskoven

Tilstede: Kim (Forælder Snurretoppen)
Lasse (Medarbejder Børnehøjen)
Malene (Forælder Børnehøjen)
Thomas (Forælder Klokkeskoven)
Lars (Forælder Kælkebakken)
Bettina (Medarbejder Vestermarken)
Gitte (Medarbejder Dagplejen)
Line (Forælder Søskrænten)
Karina (Forælder Vestermarken)
Annemarie (Dagtilbudsleder)
Camilla (Forælder Paletten)

Tilbage melding på motorikoplæg:

Der er generel stemning fra alle afdelingerne om, at en ny Motorikdag er en god idé. Alle er enige om, at en workshop en lørdag, med praktiske øvelser, og hvor børnene kan være med vil være det bedste.

Der kom også en idé frem på mødet om, at noget af teorien bagved kan præsenteres på et forudgående forældremøde.

Hvis der kommer rigtigt mange tilmeldinger, vil det sandsynligvis blive delt op i mindre workshops.

Jobrotation:

Annemarie informerede om hvorfor jobrotationen finder sted. Rotationen har fundet sted tidligere, men denne gang har der været ændret lidt på formen.

Ale pædagogerne skal igennem rotationen. Lige nu er vuggestuepædagogerne afsted, og senere er det så børnehavepædagogernes tur.

Udgangspunktet for rotationen er den lokale udviklingsplan med fokus på "Tid til det enkelte barn", "Kommunikation" og "Børn og IT". Pædagogerne skal indgå som observatører imens de er ude i den "fremmede" institution og indgår ikke i den daglige praksis. De skal, med fokus på de 3 områder, fokusere på de ting der gøres i institutionen, som fungerer godt. I forløbet er der indlagt to spåringer; med kontaktpædagogen og lederen. Efter endt forløb bliver alle kommentarer samlet sammen og bearbejdet.

Lasse fortalte om sin rotation i Kælkebakken. Han fandt det spændende men også lidt grænseoverskridende ikke at skulle træde ind i hverdagen men kun observere. Det var godt at få sat ord på nogen af de små ting fra hverdagen som gøres helt ubevidst men som rent faktisk virker rigtigt godt, og der blev delt god inspiration begge veje, så forløbet har også fungeret som vidensdeling. Efter rotationen har Lasse evalueret sine observationer med egen stue, for at finde ud af, om noget skal ændres i praksis hos dem.

Bettina som også lige har været ude i sin rotation tilføjer, at den anerkendende tilgang virker rigtig godt og motiverer én rigtig meget. Og så er det rart at komme ud og se, at det der står i LUP'en rent faktisk også i praksis, er det vi gør.

Forældresamarbejdet:

Forældrene skal hjælpe med at fortælle, hvornår samarbejdet imellem personalet og forældrene fungerer godt. Det er et område der generelt score lavt ved tilfredshedsundersøgelser, og hvor der ikke har været den store fremgang længe. Der er stort ønske om at sætte fokus på og forbedre dette område.

Emnet vil blive taget op i de individuelle afdelinger på kommende forældrerådsmøder.

Forældrerepræsentanterne delte på dette møde deres umiddelbare tanker om, hvad det er der virker, og hvad det er vi skal fokusere på.

- Vores børn skal have det godt og være trygge. Det kræver **tillid** imellem forældre og personale.
- I flere afdelinger afholdes der med faste intervaller **aftenmøder** eller eftermiddagskaffemøder med nye forældre, hvor de har mulighed for at få afklaret en masse tvivlsspørgsmål, som man jo tit står med som ny forældre. Personalet og forældrerådet er repræsenteret på dette møde.
- Flere steder er der kommet fokus på **afleverings-** og **hentesituationer**. Der skal være ro og tid til en kort besked. Det er rart at vide at barnet har haft en god dag, og 2 linjer omkring hvad der er sket. Også selvom de fleste dage er gode. Hvis den pædagog der er til stede når man henter, ikke er den der har været sammen med barnet hele dagen, må vi som forældre en gang imellem også acceptere, at informationerne er sparsomme. I flere institutioner er der én blæksprutte/vinker om morgenen, der sørger for at tage imod børnene på en god måde, og få dem sluset ud i de små legegrupper der er fra morgenen af. Giver ro og virker godt.
- Det er vigtigt at personale og forældre får **forventningsafstemt** at f.eks. ingen beskeder er lig med at barnet har haft en fin dag. En anden ting der kunne være god at forventningsafstemme er, at hvis der ikke er tid til at snakke om morgenen, er det ok at tage kontakt senere på dagen.
- Flere af afdelingerne er blevet gode til at lægge **billeder** på **Intra**, hvilket i høj grad afmystificerer, hvad der sker i løbet af dagen. Forældrene er glade for billederne, da det er noget de i ro og mag kan studere sammen med børnene derhjemme.
- En afdeling vil eksperimentere med at bruge **aldersspisning** som opsamlingspunkt for kommentarer fra forældrene til forældrerådet og personalet. Det kan være rart at sidde i et mindre forum end forældremøderne og snakke ting igennem.
- **Nyhedsbreve** er en god informationskilde og er også med til at afmystificere, hvad der sker i det daglige.
- Opfordring til at vi som forældre på et tidspunkt prøver at **besøge** institutionen uden for peakperioden, for at se hvordan stemningen er uden for hente/bringe spidsbelastningen.
- Der er lang imellem 3 mdr. samtalen og skolesamtalen, så en idé kunne være at bringe flere **samtaler** i spil. Måske samtaler hvor 4-5 forældre med børn af samme årgang er samlet og kan snakke om, hvordan det går i gruppen.
- Man kunne lave forældre – personale **speeddating** for at få et hurtigt indtryk af, om der er noget der trykker, som man skal tage yderligere fat i.

Nyt fra Økonomiudvalg:

Møde i uge 20. Intet nyt siden sidst.

Vidensdeling fra forældreråd:

- Klokkeskoven:** Skal snart have arbejdsdag. Er planlagt samme dag som Paletten og planen er, at der skal laves bænke af stilladser.
- Snurretoppen:** Er nu oppe på 30 børn. Der er meget snak om fremtiden og fordeling af bevillingen på forskellige områder.
- Børnehøjen:** Har haft fællesspisninger. Kun en årgang fik ikke afholdt. Var hyggeligt. Snakker om hvordan legepladspengene skal bruges. Overvejer en kort arbejdsdag for at lave en igen senere på året som optakt til legepladsfornyelserne. Har på forældrerådsmøder fast punkt om pædagogik og trivsel. Giver gode diskussioner og indblik i hvad personalet arbejder med. Arbejder lige nu med kulturelle udtryksformer, hvor f.eks. et cirkus med udviklingshæmmede har været forbi og lavet en forestilling.
- Paletten:** Snakker om hvordan legepladspengene skal bruges. Overvejer en kort arbejdsdag for at lave en igen senere på året som optakt til legepladsfornyelserne. Har som pædagogisk emne og optakt snakket om en artikel på forældrerådsmøde der omhandlede legepladspædagogik. Artiklen er sendt til bestyrelsen. Evaluering af komme/gå skærm har været positiv. Paletten har et løbehold som har fungeret rigtig godt. De største børn fra løbeholdet skal d. 21 løbe ungdommens Røde Kors Børneløb på Travbanen.
- Søskrænten:** Har nu fået ny leder. Glæder sig til at få lidt ro på organiseringen igen. Har lavet fællesspisninger. Brainstormer på at blive et mere synligt forældreråd. Hvor kan forældrene bruge tid, der kan give børn mere tid med de voksne i hverdagen.
- Kælkebakken:** Har lavet fællesspisninger. Har snart bedsteforældredag, hvor de skal lave cirkus. Arbejdsdag snart. Har vendt kostpolitik. Ønske om lidt mere lempelig sukkerpolitik i forhold til at bruge det i maden som krydderi. Det er der ikke noget i politikken, der taler imod. Derudover er det besluttet, at der er 0-sukker for alle børn i Kælkebakken.
- Vestermarken:** Forældrerådsmøde om 14 dage. Har afholdt aldersopdelt fællesspisning. Bedsteforældredag d. 8. maj. Venter stadig på godkendelse af legeplads. Har lige nu køkkenleder på økoløft kursus.
- Dagplejen:** Har været i Kælkebakken og se generalprøve på cirkus forestilling. Har bedsteforældredag 22. maj. Naturuge i uge 24 hvor dagplejen flytter ud. Bor i naturen en uge uden legetøj. Arbejder også med kulturelle udtryksformer.

Nyt fra dagtilbuddet:

Den nye institution er nu vedtaget i byrådet, så Vestermarken nr. 19 er en realitet. Nu diskuteres bevillingen. Hvor mange penge skal bruges til hvad. Der er bevilliget flere penge til denne institution end Vestermarken. Af de nuværende pladser er der 6 pladser tilbage. Institutionen er normeret til 6 grupper og ca. 100 børn. Skal ligge klar om 1 år.

Der er fokus på kommende skolebørn i alle institutioner – fokus på at gøre dem klar og give dem det sidste puf så de er klar til nye udfordringer. Dette gøre i et godt samarbejde med skolen.

Der var rigtig mange børn der skulle passes til påske og det kom lidt som en overraskelse. Det resulterede i en ekstra information på Intra om, hvad nødpasning betyder og indebære.

Der er blevet tildelt ekstra timer til vuggestuerne. Timerne skal bruges til pædagoger i ydretimerne bl.a. for at styrke forældresamarbejdet. Det skal afrapporteres i slutningen af året, hvordan timerne er brugt. Dermed kan timerne ikke "forsvinde" i den store pulje.

Der har været en del fokus på dagplejen, på grund af den struktur vi har i dagtilbuddet, hvor dagplejen er lagt ind under ledelsen af en af institutionerne. Andre vil gerne efterleve samme model. Annemarie og Bente er blevet interviewet, om hvordan processen har været.

Evt.:

Der var en kort snak om hvilke opslag der må hænges op i institutionerne.

Annemarie opfordrer til, at ting der har interesse for alle vores børn sendes til hende, og så kan hun lægge det på Intra. Ting som fællesspisning, sports arrangementer etc. kan godt deles den vej.