



Referat fra bestyrelsesmøde i Dagtilbudsbestyrelsen i Stavtrup Dagtilbud.

Mandag d. 8. oktober 2024 kl. 19.00 – 20.

Sted: Søskrænten, Søskrænten 1, Stavtrup

Tilstede: Vestermarken (Jan), Klokkeskoven (Sidse), Søskrænten (Katrine), Snurretoppen (Lasse), Kælkebakken (Sara), Børnehøjen (Frank), Paletten (Sisse), Signe Marie, Annamarie, Vinni

1) Vidensdeling fra forældreråd

Klokkeskoven: omstruktureringer da leder stopper.

Vestermarken:

- Problemer med eftermiddagskostordning i forhold til betalinger. Man kan ikke altid stole på listen fra kommunen og det tager derfor ekstra tid at følge op på det. Før har der været mulighed for at slettet gælden hvis der er en god grund, men det må man ikke mere.
- Ved svære beskeder fra personalet til forældre, som f.eks. ved Bid i vuggestuen, er det vigtigt, at vi som forældre fortsat holder en god tone overfor medarbejderne.
- Hvis ikke der er fondsmidler til det, hvordan får man så nye ting til institutionen? Puljer fra kommunen kan søges i perioder, på skift uddeles 150.000 til legepladsen.

Snurretoppen:

- Færre og færre møder mellem forældre og personale. Vigtigt at dialogmøder er meget velstrukturerede.
- Skældud: hvordan håndteres det?
- Tegning over overgange undervejs.

Børnehøjen:

- Sukkerpolitik, skal igen op til drøftelse
- Hvad er de juridiske rammer for mulig forældrebetalte arrangementer, ting osv.? Kan der f.eks. laves en "Klassekasse" som man ser det i folkeskolen? -Nej der må ikke umiddelbart laves en "Klassekasse" da dagtilbuddet er for alle.
- Bedsteforældre/vennedag stor succes. Bedsteforældrene vil gerne komme mere.

Kælkebakken:

- Forældreinvolvering, forældre der gerne vil hjælpe med forskellige ting, tur, leg, kan forældrekruttering måske bruges endnu mere som til glæde for børnene i institutionen.
- For få samtaler forældre/institution.
- Køkkenleder stopper, hvordan klares udfordringerne med en god kost i den mellemliggende periode, catering kan være fint, men giver ikke det samme som at have en god køkkenleder.

Paletten:

- Sukkerpolitikken særligt i forbindelse med skolestart hvor rigtig mange kan have lyst til at dele ud på en gang. Sukkerpolitik til fødselsdage i institution-tiden og også mængden af aktiviteter som kan være voldsom på 1,5 time. Der bør sættes rammer som informeres klart ud til alle.
- Hvordan forældre kan bakke op og hjælpe når personalesituationen ændres og nyt personale skal ind.
- Søger Bauhaus om skovle, lyskæder, brædder osv. Kan også hjælpe de andre institutioner med det.

Søskrænten:

- Imponerende god opbakning til besøgsdag, god grobund for en ny tradition.
- Fortsat succes med fællesarrangementer for hele institutionen arrangeret af forældrerådet
- For at flere børn kan få glæde af de ekstra gode ting institutionerne ligger inde med, kunne man måske låne specielle redskaber, legetøj eller andet institutionerne imellem, lånte ting i institutionen ville give mulighed for følelsen af nye ting uden ekstra omkostninger.

2) Afstemning om frokostordning

Vedtaget at der stemmes fælles.

3) Er der grobund for Fundraising udvalg i Dagtilbuddet?

Fordele ved fælles:

- Mange puljer giver ikke små beløb, så det er derfor smart at søge samlet for hele dagtilbuddet.
- Egen finansiering (fondsmoms 17,5%) skal komme fra dagtilbuddet. Måske de 150.000 kunne bruges til dette, kræver mere strukturering i forhold til at søge midler.

Ulemper ved fælles:

- Kan der være motivation nok hos forældrene til at skulle søge for hele dagtilbuddet i forhold til den motivation der ligger i at søge for egen institution?
- Hvordan skal pengene/tingene fordeles rimeligt mellem institutionerne?

Gruppens opgaver:

- Gruppen kan undersøge hvor man kan søge og lave en oversigt over dette, så kan afdelingerne byde ind.
- For bedst engagement for fælles gruppe, kan primær fokus ligge på fællesting som f.eks. (kunstoplevelse, bus osv.), der giver et fællesskab for hele dagtilbuddet. Kan evt. sælges som noget for hele byen. Det bedste er at søge til oplevelser der styrker fællesskabet i dagtilbuddet.

Alle tager med tilbage til forældrerådet om nogen vil være med i gruppen.

4) Orientering fra Dagtilbudsleder

Dagtilbud for alle workshop og Legekaptajn uddannelsen (to fra hver afdeling) kører sideløbende pt.

Der arbejdes på mere bæredygtigt dagtilbud. Hvordan kan lederteamet f.eks. bruge hinanden bedre. I 2025 skal der uddeles samarbejdspartner lederne imellem, to ledere sættes sammen til sparring, så de kan hjælpe hinanden bedst muligt, de skal derfor være kendte i hinandens institutioner. Der udarbejdes pt. kompendie så det er klart til januar. Initiativet, skal højne



ledernes arbejdsmiljø så de ikke sidder alene med problemerne, og herved bliver stop af leder heller ikke så skrøbeligt. Fremadrettet vil Samledelse/delt ledelse evt. komme i spil, så en er leder af flere afdelinger.

Nye regler om underskud i dagtilbuddet, hvis man har over 2,5% i underskud så får man strafrenter, før måtte man have -5%.

Der arbejdes med at lære hinanden bedre at kende på alle niveauer i dagtilbuddet, hvilket giver mindre skrøbelighed ved faldende børneantal.

Brande i Dagtilbuds-området har ramt et par af institutionerne i forhold til brand i skur og containere.

5) Evt. Emner til de næste møder:

Brede børnefællesskaber og de små fællesskaber i det store fællesskab, kostpolitikken, skældud, hygiejne og retningslinjer omkring sygdom og institutioner.

Hvad skal på til det fælles møde? Der arbejdes videre med dette på næste møde.