



Årsberetning fra bestyrelsen i Stavtrup Dagtilbud 2020 – 2021.

Det sidste bestyrelses-år har på flere måder været anderledes, det har været et år præget af Covid19 og dermed også en bestyrelse der kun har set hinanden på Teams.

Vi har afholdt konstituerende møde, 4 ordinære møder. Vi valgte at aflyse det fælles bestyrelses- og forældrerådsmøde, da vi ikke kunne mødes fysisk.

Emner vi har været omkring:

Corona.

Naturligt har vi drøftet Covid19 situationen. Vi har bestræbt os på at følge sundhedsstyrelsens retningslinjer, vi har været hjulpet godt på vej af vores embedsmænd i Børn og Unge, de har udarbejdet drejebøger om restriktionerne til os.

Vi har dog haft nogle få situationer hvor vi har måttet gå på kompromis med reglerne, da vi har haft et motto der hedder 'Børnene først', selvfølgelig med respekt for den pandemi der er i vores samfund.

Vi har i perioder været udfordret af vejret, og der er forsøgt flere tiltag med telte og udendørs-vaske og toiletter. Vi har også fået lavet flere permanente overdækninger, som vi fortsat kan få stor glæde af.

I bestyrelsen har vi viden delt og bestyrelsen har givet medarbejderne deres oplevelse af tiltagene, så vi har fået et forældreperspektiv på.

Trafiksituationen i Stavtrup.

I Stavtrup er der blevet arbejdet på at gøre trafikken mere sikker. I bestyrelsen har vi i samarbejde med forældrerådene peget på steder hvor vi bliver udfordret af trafikken. Bestyrelsen nedsatte et udvalg, de har sendt løsningsforslag til Lokalrådet.

Børns tidlige sprog.

Børns tidlige sprog har været og er stadig det store indsatsområde i Dagtilbuddet. Alle medarbejdere deltager i et kompetenceudviklingsforløb som afsluttes til november 2021. Der er bl.a. uploadet 2 videoer til forældrene, dette som kompensation for det forældreoplæg der skulle have været afholdt fysisk.

Evaluerings af læreplanen.

Bestyrelsen gav input til evalueringen med fokus på forældresamarbejdet. Der blev særligt peget på to punkter

- Inddragelse af forældrenes kompetencer, initiativer mv. i daginstitutionernes/daglejens hverdag
- Store krav til kommunikation mellem forældrene og personale, særligt pga. corona retningslinjerne. (Vi afleverer ude ved lågen)

Kvalitetsopfølgning og tilsyn.

Bestyrelsen har afgivet hørings svar på den nye ramme for kvalitetsopfølgning og tilsyn med dagtilbud. Hørings svaret blev sendt sammen med Dagtilbuddets MED udvalg og lederteamet.

Fælles sommerpasning.

Der er mulighed for at have flere uger med fællespasning i forbindelse med sommerferien. Bestyrelsen har besluttet at holde fast i 2 uger, som det har været de sidste mange år. Der er ikke noget ønske for at øge antallet af uger.

I år **2022** er der fællespasning i:

- Uge 15 (De 3 dage op til påske)
- d. 27/5 (Dagen efter Kr. Himmelfartsdag)
- Uge 29 og 30 (Sommerferien)
- Fra og med d. 23/12 22 til og med d. 30/12 22 (Jul)

AULA.

Vi har drøftet hvilke forventninger der er til at forældrene tjekker Aula. Det er et vigtigt kommunikationsværktøj og det er gennem Aula dagtilbuddet kommunikerer. På samme måde som BørneIntra var det. Bestyrelsen mener at forældrene tjekker ca. 2 gange om ugen, mens beskeder bliver tjekket hver dag.

På Aula vil der en gang om ugen være opdatering fra børnegrupperne, og gerne med faglige forklaringer og med hvordan vi som forældre kan støtte op og diverse tiltag.

HUSK at skrive jeres børns komme og gå tiden ind i Aula, personalet har brug for det til at planlægge medarbejdernes mødetider efter.

Faste morgenåbner.

Dagtilbuddet har fra årsskiftet valgt at alle afdelinger har en fast morgenåbner. Begrundelsen for det er at det giver tryghed for børn og voksne at aflevere til den samme medarbejder. I afdelingen er det også den samme der har overblikket over dagens medarbejdere, så dagen er dækket ind.

Vinni (Snurretoppen) og Line (Vestermarken) fortalte om hvordan de oplever at have en fast morgenåbner.

Mulighed for kortere åbningstid.

Bestyrelsen har mulighed for at beslutte om nogle afdelinger skal have en kortere åbningstid. Det kan være en halv time først eller sidst på dagen.

Bestyrelsen besluttede at fastholde den åbningstid vi har i dag i alle afdelinger. Der er fortsat mulighed for at den enkelte afdeling kan reducere åbningstiden omkring ferieugerne.

Kvalitetsrapport og lærings samtale.

Kvalitetsrapporten for dagtilbud er udkommet i en meget stor udgave. Der har været mulighed for at komme med kommentar til den. Bestyrelsen har ikke indsendt hørings svar.

Den første lærings samtale har fundet sted. Den første samtale var uden bestyrelse og medarbejdere (kun lederteamet deltog). Lærings samtalen er tilbagevendende hvert halve år og det er planen at der skal deltage medarbejdere og forældre til nogle af samtalerne.

Dagtilbuddets fokus er fastholdelse af strategierne fra Børns tidlige sprog.

GDPR-reglerne

Vi har kort drøftet GDPR-reglerne, fx hvordan får vi som forældre adgang til hinandens tlf. numre uden at dagtilbuddet bryder reglerne. Der var mange fine ideer til dette.

Hørings svar vedr. dagplejeanalysen.

Der er sendt hørings svar fra dagplejen, der blev nedsat et udvalg som fik sendt et hørings svar vedr. dagplejens fremtidige organisering.

Orienteringer:

Der har været orientering omkring følgende emner:

- Overgang fra børnehaven til skole, der bliver arbejdet på en ny model.
- Corona retningslinjer
- Dagtilbuddet arbejder på at øge andelen af uddannet pædagoger
- Børnetallet i Stavtrup – småbørnsprognosen.
- Der kommer en ny budgettildelingsmodel – som betyder færre penge til vores dagtilbud
- Stærkere Lærings Fællesskaber



Økonomi:

Dagtilbuddet har en rimelig sund økonomi. Dagtilbuddet havde en mindre opsparing, der nu bliver brugt til personale og til forskellige forbedringer af udemiljøet. Vi forventer at komme ud af 2021 med et underskud, da der har været ansat en del mere personale i forbindelse med Covid19.